

## 履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p>	否	否	<p>(一) 本公司尚未訂定企業社會責任政策或制度，並無設置推動企業社會責任專(兼)職單位。</p> <p>(二) 本公司尚未訂定期舉辦社會責任教育訓練。</p> <p>(三) 公司董事有參與主管機關主辦之企業經營與社會責任座談會，公司每年定期舉辦員工之企業倫理教育訓練及宣導，每年進行員工績效考核，設立明確有效之獎勵及懲戒制度。</p>	<p>(一) 公司將實際需要研擬訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。</p> <p>(二) 公司將視實際需要舉辦社會責任教育訓練。</p> <p>(三) 無差異</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	是	是	<p>(一) 本公司日常均對員工宣導環保概念，並力行資源回收政策，做好資源分類，減少對環境的衝擊。</p> <p>(二) 本公司產品採用環保材質，加強管理供應商。</p> <p>(三) 本公司生產過程中極少污染，辦公室亦控制空調溫度，力行節能減碳。</p>	<p>(一) 無顯著差異</p> <p>(二) 無顯著差異</p> <p>(三) 無顯著差異</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、維護社會公益				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	是		(一) 本公司依據勞基法及相關勞動法令訂定相關規則辦法，提供管理及員工遵循，以保障員工合法權益。	(一) 無差異
(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	是		(二) 公司已經建置員工申訴機制及舉報程序，並且都獲得妥適處理。	(二) 無差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是		(三) 本公司訂有勞工安全衛生政策，定期舉辦員工健康檢查，對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，以維護員工及供應商之安全	(三) 無差異
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	是		(四) 公司不定期會與員工報告公司營運的情況，並勉勵員工依公司年度營運指標努力。	(四) 無差異
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	是		(五) 公司已為員工建立有效及專業訓練計劃以加強其職涯發展能力。	(五) 無差異
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	是		(六) 公司客戶均有對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。	(六) 無差異
(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	是		(七) 公司向來注重對產品與服務之行銷標示，並期盼與國際準則接軌。	(七) 無差異
(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	是		(八) 公司對於新供應商都會進行評估作業，未來將加強考察供應商有無影響環境與社會之記錄。	(八) 無顯著差異
(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	是		(九) 公司未來將視實務狀況加強與主要供應商簽訂包含供應商如涉及違反企業社會責任政策且對環境與社會有顯著影響時得終止或解除契約之條款。	(九) 無顯著差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>		否	(一) 企業社會責任相關資訊尚未揭露於網站上。	將視公司營運狀況及規模制定
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>目前公司尚未訂定「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，然對於「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」中之企業社會責任守則，已考量公司現況與法令規定，循序漸進方式予以落實，並無重大差異情形。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(1) 不會一昧追求營業額成長，而以能否獲利為前提，已連續七年發放股利，並辦理 2 次現金減資，不亂投資，追求股東最大利益。</p> <p>(2) 成立福委會，每年均有旅遊，健檢等員工福利，並完全按照法令甚至優於法令，為員工辦理勞保、健保、退休金、資遣、請休假等各項業務。</p> <p>(3) 提倡員工日常節能減碳概念，舉凡紙張，水電等，均已養成良好回收及節約概念。</p> <p>(4) 注重青年學習，因此均捐助多台電子詞典給青年社會服務協會，北市孤兒福利協會，終止童妓協會以及伊甸基金會等。</p>				
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。</p>				